

有限会社ライブワーク 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年10月1日～令和10年9月30日までの5年間

2. 当社の課題

- （1）全女性社員の割合に対して、総合職の女性割合が低い。
- （2）管理職を目指す女性が少ない。
- （3）総合職に長時間労働のイメージがある。

3. 目標

総合職における女性社員の割合を40%にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：職域の拡大

- 令和5年度 配属を一般職に限定せず、営業職、総合職へ展開する
- 令和5年度～ 優秀な人財を積極的に採用する
- 令和5年度～ 社員全員参画の全体ミーティングの定期的な開催

取組2：研修

- 令和5年度～ 女性社員を対象として管理職育成を目的とした研修を実施  
または参加させる
- 令和5年度～ キャリア目標を立て、社員の夢達成に向けた取組を進める

取組3：働き方の改革

- 令和5年度～ ノー残業デーの設定
- 令和5年度～ 記念日休暇の設定

## 5. 情報公表

### 男女の賃金の差異（2023年6月）

	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	79.6%
正社員	67.4%
パート・有期社員	79.0%

管理職に占める女性労働者の割合

50%