

有限会社 ライブワーク 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成35年9月30日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 労働者に占める女性労働者の割合は低くないが、管理職に占める割合は低い。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。
- (3) 女性が主として配属されている部署・職が男性と比較して限定されている。

3. 目標

管理職に占める女性割合を10%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1：職域の拡大

- 平成30年度 配属を一般職に限定せず、営業職、総合職へ展開する
- 平成30年度～ 優秀な人財を積極的に採用する
- 平成30年度～ 社員全員参画の全体ミーティングの定期的な開催

取組2：研修

- 平成30年度～ 女性社員を対象として管理職育成を目的とした研修を実施
または参加させる
- 平成30年度～ キャリア目標を立て、社員の夢達成に向けた取組を進める

取組3：働き方の改革

- 平成30年度～ ノー残業デーの設定
- 平成30年度～ 記念日休暇の設定